

Cargo: Coordenador Ensino Corporativo - Hospital Central de Alta Complexidade de Mato Grosso - Cuiabá - MT

Com mais de 60 anos de existência, a Sociedade Beneficente Israelita Brasileira Albert Einstein ainda mantém uma premissa: inovar e crescer, sempre com excelência. Ajudamos a salvar vidas, difundir o conhecimento em educação, prevenção e inovação em saúde. Além da atuação em setores assistenciais, temos oportunidades na área de Inovação, Tecnologia, Pesquisa, Ensino, entre outras. Seguimos oferecendo qualidade, afirmando nosso compromisso com a Responsabilidade Social e com o propósito de levar uma gota de Einstein para cada cidadão. Valorizamos a diversidade e inclusão de todos os talentos e buscamos profissionais que compartilhem deste mesmo propósito!

Unidade: Hospital Central de Alta Complexidade de Mato Grosso - Cuiabá - MT

Jornada de Trabalho: 44hrs semanais - 220hrs/mês

Sumário

Responsável pela coordenação dos Programas Assistenciais, Trilhas de Aprendizagem, Treinamentos Obrigatórios e Legais, Políticas, Práticas e Programas do Ensino Corporativo para os profissionais da Instituição, de acordo com as estratégias da SBIBAE, garantindo a qualificação dos profissionais da Instituição alinhadas as competências necessárias, requisitos técnicos, obrigatórios e legais para o desempenho das funções.

Responsabilidades

- Estabelecer planejamento anual das Trilhas de Aprendizagem, Programas Estratégicos, treinamentos gerenciados de acordo com as metas estabelecidas pela SBIBAE;
- Realizar benchmarking com o mercado, junto às instituições nacionais e internacionais, visando o estudo de tendências e que contribuam com a melhoria dos processos internos;
- Acompanhar e monitorar os indicadores de performance e qualidade relacionados aos treinamentos / capacitação, identificando oportunidades de melhorias, propondo e implementando soluções que contribuam para o atingimento das metas estabelecidas;
- Responsável por controlar e acompanhar o budget (Orçado x Realizado) de investimento em treinamento, desenvolvimento e capacitação externa, junto à equipe, garantindo o seu cumprimento e a melhor utilização dos recursos disponíveis;
- Participar de reuniões junto à diretoria para entendimento de cenários e diretrizes institucionais, com o objetivo de propor as melhores soluções educacionais com base nas estratégias de disseminação e gestão de conhecimento;
- Atuar nas Comissões, Staffs das áreas, grupos de trabalho na construção e revisão das políticas de qualificação: Ex. Urgências e Emergências, Especialidades Estratégicas, Certificações e outros;
- Realizar o planejamento, atualização e a implantação dos programas do ensino corporativo, visando à capacitação e desenvolvimento dos novos colaboradores e trilhas de aprendizagem, de acordo com sua categoria profissional, área relacionada e/ou diretrizes do plano de capacitação dos profissionais (Competências, Requisitos para Função, Programas Institucionais);
- Coordenar a equipe no planejamento anual das trilhas de aprendizagem e programas estratégicos, garantindo o cumprimento das metas estabelecidas, a fim de assegurar a eficácia e o alcance dos objetivos Institucionais, de modo a minimizar prazos e maximizar a qualidade dos serviços prestados;
- Realizar a interface das ações de capacitação junto às lideranças, através de reuniões de report de resultados junto a gerência, diretoria e áreas solicitantes, contribuindo para uma comunicação efetiva;
- Identificar e analisar continuamente soluções e melhorias de processo, com o objetivo de propor as melhores práticas, conteúdo e adesão aos programas oferecidos pela Sociedade;
- Contratar e realizar alinhamento junto às consultorias externas, em conformidade com as informações de orçamento da área de Ensino e diretrizes institucionais, negociando conteúdos e metodologias que contemplem as estratégias de ensino aprendizagem adequadas para realização dos treinamentos conforme princípios da Diretoria de Ensino da Instituição;
- Desenvolver na equipe profissionais referências para atuar e acompanhar as auditorias dos programas da Instituição;
- Garantir o programa de treinamento admissional para os profissionais recém-admitidos, de forma a integrar as políticas, práticas e principais requisitos para atuação; · Realizar a gestão de sua equipe, propiciando um ambiente de que favoreça o desenvolvimento dos profissionais, alinhado aos objetivos da Sociedade, oferecendo condições de aprendizado, trabalho em equipe e crescimento profissional;
- Responsável pela elaboração das políticas e procedimentos relacionados às rotinas internas, bem como contribuir com a implementação e liderança de projetos de Lean Six Sigma que envolvam produtos/programas da área;

- Atuar na liderança e gestão de acordo as premissas e atributos de satisfação com liderança monitorada na Pesquisa de Clima Organizacional. Promovendo a transparência, conduta ética, humanizada, gestão da consequência, meritocracia e desenvolvimento dos profissionais.

Requisitos

- Graduação completa em Enfermagem;
- Pós-graduação, Especialização ou MBA na área de atuação;
- Inglês (intermediário);
- Experiência e conhecimento na prática e operação assistencial;
- Experiência anterior na liderança de projetos e/ou equipe;
- Experiência na área com programas de desenvolvimento, treinamento.

Prazo de inscrições:

Inscreva-se até 02/06/2025.