

Cargo: Enfermeiro Sr - Hospital Central de Alta Complexidade de Mato Grosso - Cuiabá MT

.

Com 70 anos de existência, o Einstein Hospital Israelita ainda mantém uma premissa: inovar e crescer, sempre com excelência. Ajudamos a salvar vidas, difundir o conhecimento em educação, prevenção e inovação em saúde. Além da atuação em setores assistenciais, temos oportunidades na área de Inovação, Tecnologia, Pesquisa, Ensino, entre outras. Seguimos oferecendo qualidade, afirmando nosso compromisso com a Responsabilidade Social e com o propósito de levar uma gota de Einstein para cada cidadão. Valorizamos a diversidade e inclusão de todos os talentos e buscamos profissionais que compartilhem deste mesmo propósito!

Sumário

Prestar assistência direta ao paciente sob a sua responsabilidade. Exercer atividades de planejamento, execução de cuidados de enfermagem visando preservar, recuperar e reabilitar a saúde do paciente. Exercer as atividades relacionadas à educação do paciente/família. Adequar o plano de cuidados realizado por enfermeiros juniores ou plenos, quando necessário. Participar da capacitação do enfermeiro júnior. Participar de decisões em relação à prática de enfermagem junto ao coordenador.

Responsabilidades

- Ter como Norma o Código de Ética Profissional do Sistema COFEN/COREN-MT;
- Ter como Norma o Código de Ética Institucional da SBIBAE;
- Realizar a SAE (Sistematização da Assistência de Enfermagem), conforme legislação COFEN, conforme aplicável e de acordo com a área de atuação;
- Registrar a assistência prestada aos pacientes/família e verificar o cumprimento dos registros pela equipe de enfermagem no prontuário do paciente;
- Registrar informações relacionadas ao atendimento do paciente em livros específicos ou planilhas, conforme recomendação da área;
- Coordenar a equipe de enfermeiros e técnicos de enfermagem para atingir as metas traçadas no plano assistencial de acordo com os padrões de prática de enfermagem estabelecidos na instituição;
- Adequar o plano de cuidados realizado por enfermeiros juniores ou plenos, quando necessário.
- Coordenar o plano assistencial multidisciplinar do paciente;
- Participar ativamente de projetos institucionais que desenvolvam padrões de prática de enfermagem;
- Cumprir e fazer cumprir as políticas, procedimentos, rotinas da Instituição, relativos ao cargo;
- Prestar cuidados de enfermagem de maior complexidade e realizar as atividades de educação aos paciente/família, nas diversas fases do processo saúde-doença;
- Direcionar e demonstrar aos enfermeiros juniores e plenos a execução de procedimentos de maior complexidade na assistência de enfermagem aos pacientes;
- Participar ativamente do desenvolvimento de indicadores, processo de implantação, análise dos resultados e de melhoria da assistência de enfermagem, quando solicitado;
- Manter-se atualizado quanto o desempenho e resultados assistenciais por meio do acompanhamento dos indicadores e informações institucionais;
- Liderar a equipe para a obtenção de melhores resultados;
- Conhecer e participar ativamente de programas de melhoria contínua da qualidade e segurança do paciente;
- Cumprir o treinamento admissional, preenchendo o roteiro e check list (validações) estabelecido e participar dos treinamentos institucionais e setoriais, validações e testes de conhecimentos conforme as políticas institucionais.
- Participar ativamente da capacitação e avaliação do enfermeiro júnior;
- Participar de treinamentos admissionais e institucionais, como instrutor, conforme recomendação do coordenador;
- Planejar e promover a continuidade da assistência ao paciente, entre os profissionais e turnos de trabalho, por meio da coordenação da passagem de plantão e outras estratégias relacionadas;
- Atuar na manutenção do modelo assistencial propondo melhorias por meio de avaliação crítica;
- Participar ativa e diariamente na implementação do modelo assistencial como coordenador, integrador e facilitador das relações entre paciente, equipe multiprofissional, médicos e instituição à beira do leito;
- Atuar na melhoria dos processos assistenciais da unidade de referência, por meio da avaliação crítica dos mesmos, sugestão e implementação das propostas de melhoria;

- Apoiar e auxiliar o gestor da Unidade na organização, no diagnóstico e planejamento das necessidades e atividades da Unidade.
- Representar a Unidade de Saúde em reuniões técnicas junto à Supervisão Técnica de Saúde e à Coordenação de Programas Governamentais, colaborando nas discussões sobre o serviço, participando da elaboração de documentos que visem estabelecer e criar diretrizes.

Responsabilidades 2

- Acompanhar a supervisão dos programas estaduais juntamente ao gestor da unidade.
- Favorecer a integração entre o Hospital e o Conselho Regional de Enfermagem.
- Sensibilizar continuamente todos os profissionais para o cumprimento das diretrizes do serviço e para o atendimento resolutivo à população.
- Acompanhar as ações de enfermagem desenvolvidas nos serviços de saúde para que as mesmas ocorram de acordo com a legislação e o código de ética de enfermagem.
- Promover e facilitar a integração entre todos os profissionais que atuam no serviço.
- Atuar como agente multiplicador de treinamentos e capacitações, utilizando como estratégia a Educação Permanente.
- Promover o desenvolvimento da equipe de enfermagem, por meio de treinamentos, estímulo ao estudo, participação de eventos científicos, e outras estratégias, sendo responsável pelos enfermeiros juniores e plenos.
- Implementar e acompanhar a Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE).

Requisitos

- Ensino Superior Completo em Enfermagem com registro no COREN ativo;
- Experiência na área;
- Pacote office

Desejável:

- Possuir fluência na leitura de língua estrangeira (preferência para o inglês)